



4243 North Sherry Drive
Marion, IN 46952
jlaub@indwes.edu
(765) 677-2520

Organizational Leadership Assessment

Beoordeling van Leiderschap in Organisaties

Handleiding bij het invullen

Het doel van deze vragenlijst is om organisaties inzicht te geven hoe het leiderschap in theorie en praktijk invloed heeft op het functioneren van mensen in hun organisatie. De vragenlijst is ontworpen voor mensen op alle niveaus: medewerkers, managers en topmanagement.

Met uw reactie op de verschillende stellingen kunt u aangeven wat volgens u in het algemeen waar is in uw organisatie of afdeling. Reageert u vooral op grond van uw persoonlijke gevoelens en opvattingen, niet die van anderen, of die anderen van u verwachten. Geef aan hoe het *is* ... niet hoe het zou kunnen of zou moeten zijn.

Kruis bij de stellingen het antwoord aan dat het best bij uw situatie past (van Volstrekt Oneens tot Volkomen Mee Eens). Op sommige stellingen zult u snel en gemakkelijk kunnen reageren, over andere moet u misschien iets langer nadenken. Bij twijfel kunt u het beste uw eerste, gevoelsmatige reactie noteren. Wees vooral eerlijk en openhartig. De beste reactie is degene die uw gevoelens of opvattingen over een bepaalde stelling zo precies mogelijk weergeeft. Deze vragenlijst bestaat uit drie verschillende delen. Lees zorgvuldig de korte instructies aan het begin van elk deel. Uw deelname aan dit onderzoek is anoniem en vertrouwelijk.

Voordat u verder gaat, is het belangrijk dat u de naam invult van de organisatie of afdeling waar uw antwoorden over gaan. Als u een onderdeel van de organisatie beoordeelt (afdeling of werkeenheid) en niet de hele organisatie, dan hebben uw reacties op alle stellingen alleen te maken met dat bepaalde onderdeel.

BELANGRIJK graag volledig invullen

Schrijf de naam op van de organisatie of het onderdeel ervan (afdeling, team, werkeenheid) die u met deze vragenlijst beoordeelt.

Organisatie (of Onderdeel daarvan) _____

Geef uw **huidige rol/positie** in de organisatie of werkeenheid aan. Graag **één cijfer omcirkelen**.

1 = Topmanagement (hoogste leidinggevende niveau)

2 = Management (leidinggevende, manager)

3 = Werknemer (personeelslid, medewerker)

Geef uw reactie op iedere stelling door het plaatsen van een **X** in één van de vijf vakjes

1	2	3	4	5
Volstrekt Oneens	Oneens	Weet Niet	Mee Eens	Volkomen Mee Eens

Deel 1

Geef in dit deel bij elke stelling aan in hoeverre u vindt dat deze van toepassing is op **de gehele organisatie** (of onderdeel daarvan) inclusief medewerkers, managers/leidinggevenden en het topmanagement.

Voor de mensen in deze organisatie geldt in het algemeen dat zij

	1	2	3	4	5
1 Elkaar vertrouwen					
2 Duidelijk weten wat de belangrijkste doelen van de organisatie zijn					
3 Niet snel oordelen, open staan voor elkaar					
4 Elkaar respecteren					
5 Weten waar deze organisatie in de toekomst heen wil					
6 Handelen volgens heldere normen en waarden					
7 Goed samenwerken					
8 Waardering hebben voor verschillen in cultuur, ras en etnische afkomst					
9 Attent en meelevend voor elkaar zijn					
10 Zeer integer en eerlijk handelen					
11 Betrouwbaar zijn					
12 Goed met elkaar omgaan					
13 Proberen zoveel mogelijk met anderen samen te werken in plaats van alleen te functioneren					
14 Verantwoording afleggen over het bereiken van de doelstellingen					
15 Zich bewust zijn van de behoeften van anderen					
16 Ruimte geven aan iemands eigen stijl en manier van werken					
17 Worden betrokken bij het nemen van <i>belangrijke</i> beslissingen door leidinggevenden					
18 Hun best doen om de verhouding met collega's goed te houden					
19 Mensen nemen zoals ze zijn					
20 Conflicten opvatten als een kans om te leren en te groeien					
21 Weten hoe ze aardig kunnen zijn voor een ander					

Geef uw reactie op iedere stelling door het plaatsen van een **X** in één van de vijf vakjes

1	2	3	4	5
Volstrekt Oneens	Oneens	Geen mening	Mee Eens	Volkomen Mee Eens

Deel 2

Geef in dit deel bij elke stelling aan in hoeverre u vindt dat deze van toepassing is op **de leiding** van de organisatie (of onderdeel daarvan) inclusief managers/leidinggevenden en het topmanagement

Managers/ Leidinggevenden en het Topmanagement in deze organisatie		1	2	3	4	5
22	Geven een duidelijke visie op de toekomst van de organisatie					
23	Zijn bereid om te leren van mensen die in de organisatie <i>onder</i> hen staan					
24	Betrekken medewerkers bij het bepalen van de richting van de organisatie					
25	Werken naast en met medewerkers, in plaats van apart					
26	Proberen anderen te overtuigen in plaats van dwang of macht te gebruiken					
27	Zijn niet terughoudend bij het geven van leiding					
28	Stimuleren open overleg en het delen van informatie					
29	Stellen medewerkers in staat om <i>belangrijke</i> beslissingen te nemen					
30	Geven goede ondersteuning en zorgen voor middelen om medewerkers hun doel te laten bereiken					
31	Zorgen voor een omgeving die uitnodigt tot leren					
32	Staan open voor kritiek en uitdagingen van anderen					
33	Zeggen wat ze bedoelen en menen wat ze zeggen					
34	Stimuleren iedereen om leiderschap te tonen					
35	Geven persoonlijke beperkingen en fouten toe					
36	Stimuleren mensen om risico's te nemen, ook als succes niet zeker is					
37	Gedragen zich zelf zoals zij dat ook van anderen verwachten					
38	Dragen bij aan de ontwikkeling van de gemeenschap en aan een hecht team					
39	Eisen geen bijzondere erkenning voor het feit dat ze leidinggeven					

Geef uw reactie op iedere stelling door het plaatsen van een **X** in één van de vijf vakjes

1	2	3	4	5
Volstrekt Oneens	Oneens	Geen mening	Mee Eens	Volkomen Mee Eens

Managers/ Leidinggevenden en het Topmanagement in deze organisatie	1	2	3	4	5
40 Geven het goede voorbeeld door hun gedrag en tonen leiderschap					
41 Streven ernaar anderen te beïnvloeden vanuit een positieve verhouding, en niet op grond van hun leidinggevende positie					
42 Zorgen ervoor dat alle medewerkers de kans krijgen om zich zo goed mogelijk te ontplooiën					
43 Steken de hand eerlijk in eigen boezem voordat zij anderen beoordelen					
44 Gebruiken hun macht en gezag ten goede van de medewerkers					
45 Nemen de juiste maatregelen wanneer dat nodig is					
46 Geven mensen zelfvertrouwen door ze te bemoedigen en te prijzen					
47 Stimuleren medewerkers om <i>samen</i> te werken in plaats van met elkaar te concurreren					
48 Zijn bescheiden - ze maken geen reclame voor zichzelf					
49 Geven duidelijk aan wat de plannen en de doelen van de organisatie zijn					
50 Bevorderen mentorrelaties om mensen in hun ontwikkeling te stimuleren					
51 Leggen rekenschap en verantwoording af aan anderen					
52 Kunnen goed luisteren					
53 Zijn niet uit op bijzondere status of beloning omdat zij leiding geven					
54 Stellen het belang van de medewerkers boven hun eigen belang					

Geef uw reactie op iedere stelling door het plaatsen van een **X** in één van de vijf vakjes

1	2	3	4	5
Volstrekt Oneens	Oneens	Geen mening	Mee Eens	Volkomen Mee Eens

Deel 3

Geef in dit deel bij elke stelling aan in hoeverre u vindt dat deze van toepassing is op **u persoonlijk** en **uw rol** in de organisatie (of onderdeel daarvan).

Als ik naar mijn eigen rol kijk ...	1	2	3	4	5
55 Voel ik dat mijn leidinggevende mijn bijdrage waardeert					
56 Vind ik dat ik zeer productief ben					
57 Wordt er maar mij geluisterd door mensen <i>boven</i> mij in de organisatie					
58 Ben ik tevreden over mijn bijdrage aan de organisatie					
59 Word ik gestimuleerd en geprezen door mensen <i>boven</i> mij in de organisatie					
60 Is mijn functie belangrijk voor het succes van de organisatie					
61 Heb ik vertrouwen in de leiding van deze organisatie					
62 Werk ik graag in deze organisatie					
63 Word ik gerespecteerd door mensen <i>boven</i> mij in de organisatie					
64 Kan ik in mijn werk creatief zijn					
65 Is in deze organisatie het <i>werk</i> dat iemand doet belangrijker dan zijn <i>titel</i>					
66 Kan ik mijn grootste gaven en mogelijkheden inzetten in mijn baan					